

Рассмотрено на Общем собрании работников ОУ  
(протокол № 3 от « 28 » декабря 2018 года)

Согласовано  
представитель трудового коллектива  
  
А.С. Ловенецкий  
« 28 » декабря 2018 года

Утверждаю  
директор МКОУ «Звериноголовская СОШ  
им. Дважды Героя Советского Союза Г. П. Кравченко»  
  
А.В. Бойченко  
Приказ №196 от « 28 » декабря 2018 года



**Положение об оплате труда работников Муниципального казённого  
общеобразовательного учреждения «Звериноголовская средняя  
общеобразовательная школа имени Дважды Героя Советского Союза  
Григория Пантелеевича Кравченко»**

**Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Звериноголовская средняя общеобразовательная школа имени Дважды Героя Советского Союза Григория Пантелеевича Кравченко» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Администрации Звериноголовского района от 12 сентября 2018 года №231 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Звериноголовского района» с целью определения единых подходов к оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Звериноголовская средняя общеобразовательная школа имени Дважды Героя Советского Союза Григория Пантелеевича Кравченко » (далее - ОУ), обеспечения заинтересованности работников ОУ в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников ОУ включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников ОУ, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационные списки ОУ.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ОУ устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам ОУ устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем ОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников ОУ, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников муниципальных учреждений Звериноголовского района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный Постановлением Администрации Звериноголовского района от 30 ноября 2012 года № 436.

8. Оплата труда работников ОУ, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Внутренние совместители - педагогические работники, по совмещению выполняющие работу по должности учитель, получают стимулирующие выплаты на тех же условиях, что и работники по основной работе занимающие должность учитель.

Внешние совместители не могут получать выплаты стимулирующего характера из средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты педагогическим работникам ОУ и работающим по должности учитель.

Директор ОУ, заместители директора ОУ, руководители филиалов ОУ, структурных подразделений ОУ не могут получать выплаты стимулирующего характера из средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты педагогическим работникам ОУ и работающим по должности учитель.

9. Оплата труда работников ОУ, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Порядок и условия оплаты труда в ОУ по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с Постановлением Администрации Звериноголовского района от 27 ноября 2012 года N 422 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Звериноголовского района".

11. Заработная плата работника ОУ устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами ОУ по согласованию с представителем трудового коллектива, избранным общим собранием работников ОУ, в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника ОУ предельными размерами не ограничивается.

12. Руководитель ОУ несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОУ**

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ОУ, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учётом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Звериноголовского района №231 от 12 сентября 2018 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Звериноголовского района» и приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и

лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам ОУ предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников ОУ, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации "Народный...", "Заслуженный..." при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Федерации или СССР, спортивных званий производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания - с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

21. Педагогическим работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

22. Педагогическим работникам ОУ производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, иные выплаты предусмотрены разделом 8 Положения.

### **Раздел 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

23. Работникам ОУ, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

24. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

25. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам 7 и 8 настоящего Положения.

#### Раздел 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОУ

26. Почасовая оплата труда педагогических работников ОУ применяется при оплате;

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно - заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

27 Почасовая оплата труда педагогических работников ОУ применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других учреждений.

28. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

30. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

#### Раздел 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОУ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

31. Заработная плата руководителя ОУ, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Оклад (должностной оклад) руководителя ОУ определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя ОУ устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{upr}$ , где:

$D_p$  - оклад (должностной оклад) руководителя;

$M_o$  - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

$K_{upr}$  - коэффициент масштаба управления.

Минимальный размер оклада руководителя ОУ установить в размере 11163 рубля.

33. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю ОУ органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	2,19
2	1,79
3	1,25
4	1,0

Показатели и порядок отнесения ОУ определяются согласно приложению 2 к Положению.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ОУ, его заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ОУ (без учета заработной платы руководителя ОУ, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя ОУ, его заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников ОУ в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ОУ и средней заработной платы работников ОУ в пределах кратности от 1 до 8 в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей	Кратность предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций
1	от 1 до 8
2	от 1 до 6
3	от 1 до 5
4	от 1 до 4

36. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя ОУ устанавливаются на 20-40 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя ОУ.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя ОУ устанавливаются в трудовом договоре.

37. Премирование руководителя ОУ осуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Звениногородского района, утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю ОУ осуществляются с учетом результатов деятельности ОУ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности ОУ и работы руководителя ОУ приведены в приложении 2 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем ОУ.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю ОУ в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя ОУ при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

39. Заместителям руководителя ОУ производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

## **Раздел 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам ОУ при наличии оснований для их выплаты.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя ОУ.

43. Работникам ОУ при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам ОУ, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам ОУ, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере от 0,04 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного



за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся также выплаты за дополнительно возложенную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, контрактному управляющему по реализации 44-ФЗ, администратору электронной школы, администратору сайта образовательного учреждения, внеклассную спортивно оздоровительную работу, ответственному за обеспечение безопасности дорожного движения на автомобильном транспорте.

Возложение дополнительной работы регулируется непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты.

52. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов или в абсолютных размерах согласно в приложению 3 к настоящему Положению.

## **Раздел 7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

53. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера в муниципальных общеобразовательных организациях Звериноголовского района в пределах фонда оплаты труда.

54. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам ОУ производится с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами ОУ, целевых показателей эффективности деятельности ОУ, утвержденных локальными нормативными актами ОУ или коллективным договором, мнения представителя трудового коллектива ОУ.

55. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Работникам ОУ предусмотрены следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты молодым специалистам и работникам, осуществляющим

наставничество над ними;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

56. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, приведённых в приложении 4, 5 к настоящему Положению.

57. Средства стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ОУ могут быть использованы только для выплат работникам ОУ, относящимся к профессиональной квалификационной группе «Педагоги».

## Раздел 8. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

58. Выплата материальной помощи работникам ОУ производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом ОУ.

59. Материальная помощь работникам ОУ выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

60. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.