


Утверждаю
председатель ПК
 Козлов А.Л.
« 15 » февраля 2018г.

Утверждаю
директор
 Козлова С.В.
приказ № 15/1 от «09» февраля 2018г.



**Положение об оплате труда
установленно базовой части фонда оплаты труда, распределении стимулирующих и
компенсационных выплат по МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя
Советского Союза Г.П.Кравченко»**

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение об оплате труда работников МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Курганской области «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Курганской области» от 20 мая 2013 года №210 с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко» (далее - Учреждение), обеспечения заинтересованности работников учреждения в конечных результатах труда, Постановления Администрации Звериноголовского района от 15.12.2017г №443 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Звериноголовского района».

2. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки учреждения.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих

выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников учреждения, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников муниципальных учреждений, подведомственных районному управлению образования Администрации Звериноголовского района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Звериноголовского района Курганской области от 30 ноября 2012г. № 436.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с представителем трудового коллектива в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

11. Руководитель учреждения (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Звериноголовского района №443 от 15.12.2017г. «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Звериноголовского района».

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для становления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0.15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0.1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации "Народный...", "Заслуженный..."	0.1

	при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0.1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0.10-0.15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0.15
Работа по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии	0.05

21. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

22. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения производятся ежемесячно выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

23. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате: 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно - заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

24. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других учреждений.

25. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

26. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

27. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

28. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Размер оклада (должностного оклада) руководителя определяется по следующей формуле: $Др = М \times Купр$, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М – минимальный размер оклад (должностной оклад) руководителя равный 11 700 руб.;

Купр - коэффициент масштаба управления.

30. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю муниципальным правовым актом Администрации Звериноголовского района (далее – Администрация) на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Звериноголовского района и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3. Показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений Звериноголовского района к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Постановлению Администрации Звериноголовского района от 15.12.2017г №443.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,85
2	1,45
3	1.25
4	1.0

31. К окладам руководителей реорганизуемых учреждений, ответственных за реализацию мероприятий по реорганизации образовательного учреждения, на период реорганизации может устанавливаться коэффициент сложности и интенсивности работы в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Формы реорганизации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации	Коэффициент сложности и интенсивности
Слияние (присоединение, разделение, выделение)	1.2
Преобразование	1.1

Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается муниципальным правовым актом Администрации на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных

Администрации, на период реорганизации, начиная с даты издания соответствующего нормативного правового акта Администрации, но не более чем на 6 месяцев. Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждений.

32. К окладам руководителей учреждений, участвующих в инвестиционных программах (проектах), устанавливается коэффициент сложности и интенсивности работы в размере 1,1. Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается муниципальным правовым актом Администрации на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации, на период участия в инвестиционных программах, начиная с даты доведения лимитов бюджетных обязательств на реализацию инвестиционной программы, но не более чем на 3 месяца. Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждений.

33. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников учреждений в пределах кратности от 1 до 8 в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей	Кратность предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений
1	от 1 до 8
2	от 1 до 6
3	от 1 до 5
4	от 1 до 4

34. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих учреждений. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

35. Стимулирующие выплаты руководителям осуществляются в соответствии приложением 3 к положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Звериноголовского района, утвержденным постановлением Администрации Звериноголовского района №443 от 15.12.2017г. «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Звериноголовского района».

36. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором. Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

37. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

Раздел VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

38. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты.

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

41. Работникам учреждений при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

43. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам действующей аттестации рабочего места или специальной оценки условий труда в размере от 0,04 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения действующей аттестации рабочего места, специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

44. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

45. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

47. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся также выплаты за дополнительно возложенную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-конституционными пунктами,

кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы.

Возложение дополнительной работы регулируется непосредственно трудовым договором с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты.

50. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов приведены в приложении 2 к положению.

Раздел VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

51. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера в муниципальных общеобразовательных учреждениях Звериноголовского района указанными в пункте 55 настоящего положения в пределах фонда оплаты труда.

52. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты молодым специалистам и работникам, осуществляющим наставничество над ними;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

53. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах приведены в приложении 3,4.

Раздел VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

57. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленном в Приложении 5 к настоящему Положению.

58. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

59. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Приложение 1 к положению об оплате труда работников

МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко»

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Звериноголовского района

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	5847	6139	6431	7016	7894	6724	7016	7602	8480
2 квалификационный уровень									
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог педагог-организатор, тренер-преподаватель	5965	6263	6562	7158	8053	6860	7158	7755	8649
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог	6085	6388	6694	7302	8216	6999	7301	7910	8824
4 квалификационный уровень									
Педагог – библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6269	6583	6896	7522	8463	7210	7522	8149	9090

Приложение 2 к положению об оплате труда работников
МКОУ «Звериноголовская СОШ им.
Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко»

Размеры выплат компенсационного характера и факторы, обуславливающие получение выплат

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размеры выплаты
Работа в сельской местности	Указывается конкретное название сельского населенного пункта, где работает работник	25%
Работа в ночное время	ст.154 ТК РФ	35% с 22 часов до 6 часов
Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	ст.60.2, 151 ТК РФ	Размер доплаты устанавливается соглашением сторон в приказе
Работы в выходные и нерабочие праздничные дни	ст. 153 ТК РФ	не менее чем в двойном размере
Работа с вредными и (или) опасными условиями труда	повар сторож	12 % от оклада 35% от оклада
Осуществление функций классного руководителя	Приказ директора	1000 руб. за 14 учеников (при меньшей численности - размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся).
Проверка тетрадей	Приказ директора	Начальные классы (русский язык, математика), При наполняемости класса до 14 человек - 10%; При наполняемости класса свыше 14 человек – 20%; Русский язык и литература, математика: При наполняемости класса до 14 человек - 10%; При наполняемости класса

		свыше 14 человек – 20%;
Заведование кабинетом, библиотекой, заведование учебной мастерской, спортивным залом, актовым залом	Приказ директора	3% от оклада
Заведование учебно-опытным участком	Приказ директора	10% от оклада
Руководство предметными методическими и цикловыми комиссиями	Приказ директора	5% от оклада
Администратор электронной школы	Приказ ОУ	35% от оклада
Уборщик служебных помещений (при уборке санузлов)	ст.147 ТК РФ	5 % от оклада
Лаборант кабинета химии	ст.147 ТК РФ	5 % от оклада
Мойка, уборка автомобиля, автобуса		15% от оклада
Техническое обслуживание автомобиля, автобуса		15% от оклада
Ведение протоколов педсовета		5% от оклада
Работа по обеспечению ежедневного выпуска транспортных средств в рейс		20% от оклада
Контрактный управляющий по реализации 44 закона		20 % от оклада
Сопровождение школьного сайта		20 % от оклада
За сопровождение обучающихся во время подвоза		3% от оклада
Тьютор (сопровождение учебного процесса)		5% от оклада

Приложение 3 к положению об оплате труда
работников
МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя
Советского Союза Г.П.Кравченко»

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, выплаты молодым специалистам и работникам, осуществляющим наставничество над ними:

№п\п	Виды выплат	Размер выплат за месяц
1	педагогическим работникам за стаж работы	от 4 до 10 лет от – 3% от оклада; от 10 лет до 20 лет – 5% от оклада; от 20 и выше – 7% от оклада.
2	работникам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами	5% от оклада
3	молодым специалистам выпускникам ВУЗа и ССУЗа имеющим соответствующее профессиональное образование	1 год – 15% от оклада; 2 год – 10% от оклада; 3 год - 5% от оклада.

Приложение 4 к положению об оплате труда работников
МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя
Советского Союза Г.П.Кравченко»

Выплаты за качество работы

**Критерии оценки деятельности профессиональной квалификационной группы «Педагоги»
по должности учитель**

Показатель деятельности	Критерии	Результаты деятельности (их подтверждение)	Баллы
1. Уровень освоения обучающимися учебных программ	3. Система дополнительных занятий со слабоуспевающими, неуспевающими учащимися, система занятий по подготовке к ГИА, ЕГЭ, олимпиадам (при предоставлении журнала и утвержденного директором графика)	при наличии подтверждений	- 1 занятие в неделю – 1 балл; - более одного занятия 2 балла;
	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки "4" и "5"; "зачет"	Количество учащихся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся (с учетом специфики предмета для 5-11 классов, для начальной школы без специфики) Математика, алгебра, геометрия, иностранный язык, русский язык, физика, химия, информатика Биология, география, история, литература, обществознание Черчение, экономика, МХК, ОБЖ.	Максимальный балл =12 от 1 до 0,8 – 12 баллов; от 0,79 до 0,6 – 10 баллов; от 0,59 до 0,4 – 8 баллов; от 0,39 до 0,2 – 6 балла; от 0,19 до 0,08 – 4 балла Максимальный балл =9 от 1 до 0,8 – 9 баллов; от 0,79 до 0,6 – 7 баллов; от 0,59 до 0,4 – 5 баллов; от 0,39 до 0,2 – 3 балла; от 0,19 до 0,08 – 1 балл Максимальный балл =6 от 1 до 0,8 – 6 баллов; от 0,79 до 0,6 – 5 баллов;

		<p>Изобразительное искусство, искусство, музыка, технология, трудовое обучение, физическая культура</p> <p>для начальной школы число хорошистов на общее число учащихся класса</p> <p>Количество учащихся, получивших «зачет» по итогам периода / численность обучающихся по данному предмету</p> <p>Безотметочная форма (первые классы и вторые классы по 1 полугодие включительно)</p>	<p>от 0,59 до 0,4 – 4 баллов; от 0,39 до 0,2 – 3 балла; от 0,19 до 0,08 – 2 балла</p> <hr/> <p>Максимальный балл =4</p> <p>от 1 до 0,8 – 4 балла; от 0,79 до 0,5 – 3 балла; от 0,49 до 0,3 – 2 балла; от 0,29 до 0,08 – 1 балл.</p> <hr/> <p>Максимальный балл =10</p> <p>от 1 до 0,7 = 10 баллов; от 0,69 до 0,40 = 8 баллов; от 0,39 до 0,28 = 6 баллов; от 0,27 до 0,10 = 4 баллов;</p> <hr/> <p>менее 0,10 = 0 баллов.</p> <hr/> <p>Максимальный балл = 6.</p> <p>от 1 до 0,40 = 6 баллов; от 0,39 до 0,28 = 4 балла; от 0,37 до 0,10 = 2 балла ; менее 0,10 = 0 баллов</p> <p>10 баллов</p>
	Доля обучающихся, в данном классе, повысивших оценку по предмету по итогам периода	Количество учащихся данного класса, повысивших оценку по итогам периода / численность обучающихся в данном классе	<p>Максимальный балл = 20</p> <p>от 1 до 0,6 = 20 баллов; от 0,59 до 0,48 = 15 баллов; от 0,47 до 0,36 = 10 баллов; от 0,35 до 0,25 = 8 баллов; от 0,24 до 0,13 = 5 баллов от 0,12 до 0,05 = 2 балла от 0,04 до 0 = 1 балл .</p>
	Доля обучающихся начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ (ГИА) или иной независимой	Количество обучающихся - выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного	<p>от 1 до 0,7 = 20 баллов; от 0,69 до 0,58 = 15 баллов;</p>

	аттестации) 1 результаты (в баллах) выше среднего по району (региону)	учителя, получивших на ЕГЭ или ином виде независимой аттестации результаты выше среднего по району \ количество обучающихся, участвующих в аттестации по данному предмету у данного учителя на определенной ступени образования	от 0,57 до 0,46 = 10 баллов; от 0,45 до 0,30 = 5 баллов; от 0,29 до 0,20 = 3 баллов; от 0,20 до 0,105 = 2 баллов; от 0,10 до 0 = 1 баллов.
	Средний балл по итогам ЕГЭ, ГИА : (учитывается весь IV квартал)	Протоколы ГИА, ЕГЭ	3 – выше среднерайонного уровня; 2 – выше среднеобластного уровня;
	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку "неудовлетворительно"	Количество учащихся, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода / численность обучающихся	Максимальный балл = 3 0 = 3 баллов; от 0,01 до 0,04 = 2 баллов; от 0,041 до 0,08 = 1 балла; от 0,081 и выше = 0 баллов
2.Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету (в очной форме) и внеучебной деятельности	Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной деятельности)	Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад , Наличие обучающихся - победителей или призеров лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д.	<u>Всероссийский уровень</u> Победитель = 10 баллов Призер = 7 баллов <u>Региональный уровень:</u> победитель = 5 баллов Призер = 4 баллов <u>Районный уровень-</u> победитель = 3 баллов, призер 2 баллов. Учрежденч. Ур. победитель = 1 баллов, призер 0,5 баллов. Участие в конференции любого уровня- 5 баллов, Победители:

¹ К иной независимой аттестации м.б. отнесены любые виды тестирования, проводимые внешними (по отношению к данному учителю) экспертами (оценщиками) по контрольно-измерительным материалам, прошедшим соответствующую профессиональную экспертизу.

		<i>Если один и тот же ребенок и участвовал и победил, то учитываем только победу.</i>	Призер районный уровень -7 баллов Всероссийский и международный уровни - 15баллов.
3.Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками выполнения функций классного руководителя	Доля обучающихся, успевающих не более чем на оценку "удовлетворительно" по предмету, вовлеченных в систематическую дополнительную подготовку по данному предмету; Доля обучающихся вовлеченных в социально-ориентированные или исследовательские проекты, сопряженные и не сопряженные с предметом данного учителя и инициированные им.	1. Количество обучающихся , имеющих оценки "удовлетворительно» и «неудовлетворительно» и занимающихся дополнительно с учителем / количество обучающихся , имеющих неудовлетворительные и удовлетворительные оценки по данному предмету у данного учителя. <i>Основание для начисления- утвержденный график индивидуальных консультаций по предмету, журнал посещений</i> 2. Количество обучающихся по предмету, участвующих в социально-ориентированном или исследовательском проекте по предмету/ количество обучающихся по предмету . 3. Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проекта, с указанием количества классов, участвующих в них . 4. Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проекта, с указанием количества обучающихся , участвующих в них . Основание: приказ руководителя. (положительная динамика в успеваемости и посещаемости учащихся) по представлению отчета (ведение документации)	1-2 Максимальный балл = 5 от 1 до 0,8 = 5 баллов; от 0,79 до 0,6 = 4 баллов; от 0,59 до 0,4 = 3 баллов; от 0,39 до 0,2 = 2 балла ; от 0,19 до 0,08 = 1 балл 3.Участие 1 класса 5 баллов, более 1 класса 7 баллов 4. Максимальный балл = 7 Межшкольный проект = 5 баллов; Внутришкольный проект = 3 балла за каждое мероприятие Классный проект - 1 балл за каждое мероприятия 1 балл за положительную динамику При отсутствии замечаний столовой
4.Результативность методической и опытно	1.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и		1. Максимальный балл = 15 баллов при статусе

<p>-экспериментальной деятельности учителя</p>	<p>методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации</p> <p>2. Степень активности инновационной деятельности учителя</p> <p>3. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе другими педагогами.</p> <p>4. Освоение нового образовательного стандарта в основной школе</p>		<p>докладчика международного уровня участия = 15 баллов всероссийский уровень = 10баллов; региональный уровень = 7 баллов; районный уровень = 5 баллов; школьный уровень =3 балла. Максимальный балл = 2 балла при статусе участника конференции любого уровня.</p> <p>2. Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов</p> <p>Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 10 баллов каждому члену группы</p> <p>Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 5 баллов каждому участнику</p>
<p>5.Обучение способствующее повышению качества и результативности профессиональной, деятельности учителя</p>	<p>Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура, докторантура</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации учителя отчетный период</p>	<p>Максимальный балл = 5 обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 5 баллов ; обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 3балла ; обучение на курсах повышения или</p>

			переподготовки = 1 балл.
6. Результативность презентации собственной педагогической деятельности	<p>1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)</p> <p>2. Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах.</p>	1. При наличии дипломов (сертификатов) нескольких уровней по одной и той же теме засчитывается максимальный балл (один раз)	<p>Всероссийский уровень 1 место = 10 баллов 2/3 место = 5 баллов Региональный уровень 1 место = 5 баллов 2/3 место = 3 балла</p> <p>Районный уровень 1 место = 3 балла 2/3 место; лауреат/дипломант = 2 балла</p> <p>. Семинар по предмету районного или регионального уровней = 7 баллов за каждый; Мастер-классы = 5 баллов за каждый Открытые уроки, внеклассные мероприятия = 3 балла за каждый (школьный уровень) 5 баллов за каждый (районный уровень) 10 баллов за каждый (региональный уровень)</p>
7. Деятельность, выходящая за рамки должностной инструкции	1. Выполнение особо важных срочных работ:	Приказ	1 балл
	- работа по проверке олимпиад		
	- работа в ППЭ в качестве организатора ГИА, ЕГЭ	приказ	Максимальный балл=2
	- Организатор в аудитории - Организатор вне аудитории		2 балла 1 балл
	- сопровождение учащихся на мероприятиях во внеурочное время: - на территории района; - за пределами района		Максимальный балл=2 1 балл 2 балла

	2.Участие в организации и проведении мониторинговых исследований	Приказ	1 балл
	3.Руководство, участие в работе комиссий различного уровня: представление интересов коллектива в различных инстанциях;	приказ	- руководство - 2 балла, - участие в работе ПМПк (постоянным членам согласно приказу) - 1 балл, - участие в работе Совета профилактики, других комиссиях (классные руководители, учителя - предметники и др.) – 1 балл
Удовлетворенность услугами образования	1.Оценка со стороны родителей и учащихся (отсутствие письменных жалоб, замечаний, претензий).	По представлению администрации	2 балла
	2.Отсутствие зафиксированных замечаний и иных взысканий, нарушений сроков выполнения заданий, приказов и иных поручений.	По представлению администрации	2 балла

По должности социальный педагог

Показатель деятельности	Критерии	Результаты деятельности (их подтверждение)	Баллы
1. Система профилактики	На высоком уровне организована работа Совета по профилактике - снижение (отсутствие) учащихся, состоящих на ВШК, ПДН (1 раз в четверть)	Анализ, отчеты	2 балла
	Снижение (отсутствие) пропусков уроков детьми по неуважительной причине	Отчет	1 балл
	Привлечение активных учащихся к работе со сверстниками по профилактике асоциального поведения	Приказы	1 балл
	Качественная организация работы с родителями, посещение квартир	Акты посещения, анализ	2 балла
	Отражение деятельности по своему направлению на сайте ОО, на районном уровне на областном уровне		1 балл за публикацию 3 балла за публикацию
	Организация работы с учащимися в каникулярное время		2 балла за каждое мероприятие
	Выступление на педагогическом совете докладчик содокладчик		2 балла 1 балл
	Выступление на РМО докладчик содокладчик		2 балла 1 балл
	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий для участников образовательного процесса		2 балла за каждое мероприятие
	Руководство, участие в работе комиссий, различного уровня: представление интересов коллектива в различных инстанциях		Учрежденческий уровень – 1 балл Муниципальный – 2 балла Региональный – 3 балла
2. Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний по ведению документации	Информация руководителя	2 балла

Критерии эффективности деятельности педагога – психолога

Критерий оценивания	Количество баллов
Эффективность взаимодействия с классными руководителями	1 балл
Участие в работе ПМПк	1 балл
Качественная организация работы с родителями, посещение квартир	3 балла
Отсутствие фактов аутоагрессии, употребления ПАВ	2 балла
Подготовка и проведение общешкольных мероприятий для участников образовательного процесса	1 балл (за каждое мероприятие)
Психологическое сопровождение выпускников в период сдачи выпускных экзаменов	2 балла
Отражение деятельности по своему направлению на сайте на районном уровне на областном уровне	1 балл 1 балл за каждую публикацию 2 балла за каждую публикацию
Организация работы с учащимися в каникулярное время	2 балла
Выступление на педагогическом совете докладчик содокладчик Выступление на ШМО докладчик содокладчик	3 балла 1 балл 2 балла 1 балл
Выступление на общешкольном родительском собрании докладчик содокладчик	2 балла 1 балл
Оформление тематических стендов, выставок	1 балл
Участие в качестве эксперта на уровне района, области	2 балла
Повышение уровня профессиональной подготовки	1 балл (в текущий период)
Участие в следственных мероприятиях и судебном процессе	1 балл по факту

Критерии оценки эффективности деятельности заместителей директора

Показатель деятельности	Критерии оценки деятельности		
	Критерии	Измеритель	Баллы
1. Достижение обучающимися более высоких показателей успеваемости	Качество образования (I и III квартал)	Анализ ОУ Анализ РУО	0,5- на уровне прошлых показателей; 1- выше прошлых показателей; 2 – выше среднерайонных показателей.
	Успеваемость (I и III квартал)	Анализ ОУ	1 - 100 %
	Количество выпускников награжденных медалью «За особые успехи в учении) (III квартал) Количество выпускников, получивших по окончании основного общего образования аттестат с отличием (III квартал)	Анализ ОУ	2 – за каждую медаль «За особые успехи в учении») 2 – балла за аттестат.
	Результаты ГИА (III квартал)		2- 100% получивших аттестат об основном общем образовании; 2 – 100% получивших аттестат о среднем общем образовании; 1 - результаты не ниже прошлогодних результатов по каждому предмету; 2- результаты выше прошлогодних; результатов по каждому предмету; 3 – результаты выше районных результатов по каждому предмету; 4 - результаты выше областных результатов по каждому предмету;
2. Высокий уровень организации и выполнение плана внутришкольного контроля. Своевременная и качественно	Своевременное выполнение плана ВШК	Справки, приказы	1 - 100 %.

составленная отчетность по всем направлениям			
<p>3.Высокий уровень организации и результативности методической работы, организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования.</p> <p>Участие в работе районных методических объединений,</p> <p>динамика количества учителей, чей опыт обобщен на различных уровнях и т.д.)</p>	<p>Своевременное выполнение плана работы ОУ</p> <p>Своевременное посещение курсов педагогическими работниками (II квартал)</p> <p>Организация и проведение мероприятий различного уровня (ежеквартально)</p>	<p>Справки, ВШК, приказы по проведению и итогам мероприятий</p>	<p>0,5- обобщение опыта педагогических работников на учрежденческом уровне;</p> <p>1-обобщение и распространение опыта педагогов на муниципальном уровне;</p> <p>1- 100% от плана;</p> <p>2- муниципального уровня;</p> <p>3-регионального уровня.</p>
<p>4.Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности (наличие призовых мест в конкурсах , конференциях и т.д. Разработка и внедрение авторских программ)</p>	<p>Реализация инновационного проекта (ежеквартально)</p> <p>Составление программ, защита проектов на разных уровнях (ежеквартально)</p> <p>Участие в семинарах по реализации проектов</p>	<p>Протоколы заседаний разного уровня, приказы</p>	<p>1- реализация учрежденческого проекта;</p> <p>2-реализация муниципального проекта;</p> <p>3- реализация регионального проекта.</p> <p>1- учрежденческий уровень;</p> <p>2-муниципальный уровень;</p> <p>3-региональный уровень.</p> <p>1- муниципальный уровень;</p> <p>2- региональный уровень.</p>
<p>5. Высокий уровень организации аттестации педагогических кадров и ее результативность.</p>	<p>Аттестация педагогических работников</p> <p>Ежеквартально</p>	<p>I и высшая категория;</p>	<p>3 – 100%;</p> <p>2-60% -80%;</p>
<p>6.Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов</p>	<p>Работа с молодыми специалистами, поощрение, стимулирование педагогических работников</p>	<p>Протоколы заседаний ШМО, план работы, справки</p>	<p>1</p>

7.Исполнительская дисциплина	Подготовка отчетов (ежеквартально) Работа с сайтом по своему направлению		1- качественная своевременная подготовка информации;
8.Качественное выполнение плана воспитательной работы	Своевременное выполнение намеченных мероприятий (ежеквартально)	Приказы, анализ работы, отсутствие замечаний	1 – средний уровень; 2-высокий уровень.
8.Качественная организация работы органов ученического самоуправления	Проведение мероприятий в соответствии с планом работы	Протоколы заседаний	1- высокий уровень
9. Организация эффективного взаимодействия с семьей	Проведение совместных мероприятий	Анализ работы	1- средний уровень; 2-высокий уровень.
10.Снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете и в КДН	Работа с данными детьми	Отчеты, информационные письма КДН, ПДН, протоколы Совета профилактики	1- позитивные результаты; 2- высоким уровнем работы с детьми данной категории
11. Занятость обучающихся во внеурочное время	Качественное составление плана работы	Отзывы детей, отчеты по занятости обучающихся	2 – высокий уровень работы по данному направлению (100%)
Должность: заместитель директора по ХР			
12. Санитарно-гигиенические условия учреждения	1.Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: - отсутствие замечаний со стороны проверяющих Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок (ежеквартально)	Справки , акты	1 - отсутствие замечаний со стороны проверяющих; 1- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений;
13. Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении		1- Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности

	(ежеквартально)		
14. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, производственный контроль и др.) (I квартал)		2 – своевременное заключение, учет, исполнение
	Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ ; (III квартал)		1- своевременно: 1- Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей

Критерии оценки эффективности деятельности педагога - организатора

Показатель деятельности	Критерии	Результаты деятельности (их подтверждение)	Количество баллов
1. Деятельность ученического самоуправления	Активная деятельность детского общественного объединения, волонтеров	Анализ	2 балла
	Организация внешкольных мероприятий с обучающимися школы, реализация дополнительных проектов: экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, встречи с интересными людьми и т.д.	Приказы, справки	1 балл за мероприятие
	Отражение деятельности ДОО на сайте, СМИ: ОО на районном уровне на областном уровне	Информация с сайта	1 балл 2 балла за каждую публикацию 3 балла за каждую публикацию
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, акциях: Муниципальный уровень Региональный уровень Общероссийский уровень Победители и призёры: Муниципальный уровень Региональный уровень Общероссийский уровень	Приказы, дипломы	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла 3 балла 4 балла
	Организация воспитательной работы в каникулярное время	Приказы, протоколы	2 балла
	Выступление на педагогическом совете, совещании, общешкольное родительское собрание докладчик содокладчик Выступление на ШМО, РМО докладчик содокладчик		2 балла 1 балл 2 балла 1 балл
	Исполнительская дисциплина Отсутствие замечаний по ведению документации	Информация руководителя	1 балл
	Отсутствие обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Информация руководителя	2 балла
	Руководство, участие в работе комиссий, различного уровня: представление интересов коллектива в различных инстанциях	Приказы, протоколы	Учрежденческий уровень – 1 балл Муниципальный -2 балла Региональный – 3 балла

**Критерии оценки деятельности
профессиональной квалификационной группы «Педагог-библиотекарь»**

Показатель деятельности	Критерии	Результаты деятельности (их подтверждение)	Баллы
1.Высокая читательская активность обучающихся	Посещаемость библиотеки: Коэффициент посещаемости -3 Коэффициент посещаемости -2	Отчет	3 балла 2 балла
	Книговыдача Коэффициент посещаемости -3 Коэффициент посещаемости -2		3 балла 2 балла
2.Пропаганда чтения, разнообразие форм	Систематичность проведения библиотечных уроков	Справки, приказы по итогам работы, анализ	1 балл за каждый урок в параллели
	Качественная организация проведения информационно-методической работы: тематическая выставка конкурс, акция	Справки, приказы по итогам работы, анализ	1 балл за каждое мероприятие 2 балла за каждое мероприятие
	Выступление на педагогическом совете, общешкольном родительском собрании, совещании докладчик содокладчик	Протокол	2 балла 1 балл
	Отражение деятельности по своему направлению на сайте: ОО на районном уровне на областном уровне		1 балл 2 балла 3 балла
	Организация воспитательной работы в каникулярное время	Приказы, план работы	2 балла
	Руководство, участие в работе комиссий, различного уровня: представление интересов коллектива в различных инстанциях	Приказы, протоколы	Учрежденческий уровень – 1 балл Муниципальный -2 балла Региональный – 3 балла
3.Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление отчетов, сверок	Информация руководителя	2 балла
	Работа по сохранению библиотечного фонда: проверка учебников инвентаризация, мониторинг	Отчет, план работы, анализ	2 балла за каждое мероприятие в параллели 1 балл

	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	Информация руководителя	2 балла
--	---	-------------------------	---------

Критерии оценки эффективности деятельности для педагогов дополнительного образования

№	показатели	критерии	Расчет показателя	Баллы	Форма отчетности
За интенсивность и высокие результаты труда					
1	Успешность учебной деятельности	К1. Качество освоения программ учащимися <i>(декабрь, май)</i>	Динамика успешного освоения учащимися программы <i>(по итогам промежуточно и итогового контроля)</i>	от 50 до 70 % учащихся – 1балл; от 70 до 100% - 2 балла.	Протоколы промежуточной и итоговой аттестации учащихся
		К2. Результативность очного участия учащихся в конкурсных мероприятиях <i>(по итогам месяца)</i>	Очное участие в конкурсных мероприятиях учрежденческого, муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (только призёры и победители)	учрежденческий уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла; всероссийский и международный уровень – 4 балла.	Наличие дипломов, грамот, сертификатов учащихся, подтверждающих участие
		К3 . Результативность дистанционного участия учащихся в конкурсных мероприятиях <i>(по итогам месяца)</i>	Заочное участие в конкурсных мероприятиях учрежденческого, муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	учрежденческий уровень – 0,5 балла; муниципальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; всероссийский и международный уровень – 3 балла.	Наличие дипломов, грамот, сертификатов учащихся, подтверждающих участие
		К4. Наполняемость и сохранность контингента учащихся в объединении в	по итогам проверки посещаемости по плану ВШК	От 80 до 100 % - 1 балл.	Справка

		течение года			
		К5. Индивидуальная работа с учащимися (по итогам полугодия: декабрь, май)	Реализация индивидуальной образовательной программы, индивидуального образовательного маршрута	1 балл	Наличие индивидуальной образовательной программы, индивидуального образовательного маршрута
		К6. Работа с детьми, состоящими на учёт в КДН, находящимися в трудной жизненной ситуации, детьми-сиротами	Разработка плана работы и проведение воспитательной работы с детьми, состоящими на учёт в КДН, находящимися в трудной жизненной ситуации, детьми-сиротами	Наличие плана – 1 балл, Реализация плана на 80-100% - 2 балла	План работы с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, разработки мероприятий, анализы мероприятий
		К7. Работа по привлечению обучающихся к проектной и исследовательской деятельности	Количество обучающихся, участвующих в проектах	1 учащийся – 1 балл	Грамоты, дипломы, сертификаты, проект, справка
2	Эффективность организации воспитательной деятельности	К8. Подготовка учащихся к участию в конференциях, форумах, выступлению на мероприятиях (по итогам месяца)	Количество обучающихся, с которыми проведена индивидуальная работа	1 учащийся – 1 балл Не более 5 баллов	Приказ о подготовке, наличие дипломов, грамот, сертификатов учащихся, подтверждающих участие
		К9. Организация и проведение педагогом воспитательных мероприятий (тематических классных часов, уроков, экскурсий, акций, выставки творческих работ)	По количеству проведенных мероприятий за месяц	учрежденческий уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла	Приказ о проведении мероприятия, методическая разработка (сценарий) мероприятия)
		К10. Участие в подготовке и проведении	Оформительская работа, изготовление	Не более 5 баллов	Приказ, фото

		воспитательных мероприятий (учрежденческих, муниципальных, межмуниципальных) (по итогам месяца)	реквизита и костюмов, дежурство и др. (в зависимости от сложности)		
		К 11. Работа педагога с социальными партнерами (за рамками образовательного процесса)	Совместные мероприятия, консультации, мастер-классы, выставки	1 мероприятие – 1 балл	Отчет, информация в СМИ, положение, приказы
		К 12. Вовлечение родителей в совместную деятельность	Взаимодействие педагога с родителями учащихся	От 1 до 3 баллов	Протоколы родительских собраний, справка, отчет, заметка
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	К13. Проведение мастер-классов, открытых занятий	Количество мероприятий	1 мероприятие – 2 балла	Приказы, справки
		К14. Обобщение собственного опыта: - зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, выставки, мастер-классы), - наличие публикаций в СМИ - размещение педагогического опыта в муниципальном банке данных.	Количество выступлений, публикаций	учрежденческий уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный и межрегиональный уровень – 3 балла; всероссийский и международный уровень – 4 балла	протоколы, программы, справки, приказы
		К15. Участие в конкурсах профессионального мастерства	За участие	учрежденческий – 2 балла, муниципальный – 3 балла;	Благодарности, грамоты, дипломы

				региональный и всероссийский – 4 балла	
		К16. Поощрения педагога за успехи в профессиональной деятельности (по мере получения наград)	Личные грамоты (дипломы, благодарности) от различных структур	учрежденческий уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла; до 5 баллов	Благодарности, дипломы, грамоты, сертификаты педагога
4	Участие в методической, научно-исследовательской работе	К17. Разработка собственных методических и дидактических пособий, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Наличие методических разработок на начало года (сентябрь)	В зависимости от сложности, объема и результативности работы <i>до 5 баллов</i>	Методические разработки
		К18. Активное участие в МО, профессиональных сообществах, рабочих группах, педагогических клубах	Количество выступлений на ШМО, разработок и др.	От 1 до 3 баллов	Протоколы ШМО, справки
		К19. Повышение квалификации: - Профессиональная переподготовка - Курсы повышения квалификации - Выездные семинары, конференции, семинары-практикумы и др. - Наличие у педагога индивидуальной темы и плана по самообразованию	По окончании обучения, наличие плана по самообразованию (октябрь)	Профессиональная переподготовка – 5 баллов; Семинары, конференции – 1 балл; Курсы от 24 до 71 часа – 3 балла; Курсы 72 часа и более – 5 баллов План по самообразованию – 2 балла	Справка, удостоверение, диплом, план самообразования педагога

5	Профессионально-общественная деятельность педагога	<p>К20. Участие в инновационной работе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа в качестве эксперта по аттестации педагогических работников; - участие в социально-значимых мероприятиях. 	По количеству участия	<p>1 - муниципальный уровень;</p> <p>2 - региональный уровень.</p>	Приказы
		<p>К21. Участие в подготовке и проведении ЕГЭ и ОГЭ</p>	По количеству участия	<p>Организатор на этаже – 1 балл;</p> <p>Организатор в аудитории – 2 балла</p>	приказы
		<p>К22. Работа в качестве члена жюри, эксперта в конкурсах, фестивалях, выставках и иных формах</p>	Количество участия	<p>На уровне учреждения – 1 балл;</p> <p>На муниципальном уровне – 2 балла</p>	Приказы, положения
		<p>К 23. Работа по повышению имиджа учреждения и профессии педагога дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в конкурсах; - разные формы рекламы учреждения. - использование соц. сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения 	Количество проделанной работы	От 1 до 5 балла	Информация на сайте (скриншот), фотографии, грамоты и др.

		К24. Участие в организации летней оздоровительной компании	Мера участия педагога в работе лагеря досуга и отдыха на базе школы	Участие – 2 балла; результативность участия – 3 балла	Приказ, грамоты
		К25 Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей: Участие в хозяйственных работах ОУ, в субботниках	В зависимости от проделанной работы	Субботник – 1 балл; Хозяйственные работы в учреждении – 2 балла	приказ
6	Исполнительская дисциплина	К26. Качественное и своевременное ведение и предоставление отчетной документации согласно циклограмме (списки обучающихся, журналы объединений, журналы по технике безопасности, и т.д.) Наличие плана воспитательной работы, плана работы с родителями	своевременность работы с учебной документацией, подготовка отчетов, согласно срокам, указанным в плане ВШК	1 балл	справки
Для методиста дополнительного образования					
7	Выполнение нормативов деятельности Изучение, анализ документации	К27. Консультации	Количество проведенных консультаций для родителей, учителей и др., (учитывается ежемесячно)	1-3 баллов	Журнал учета консультаций
		К28. Работа с образовательными программами, доработка и корректирование	Проверка и корректировка всех реализуемых в учреждении программ на 100% (сентябрь)	3 балла	Справки

		К29. Корректировка и разработка локальных актов по направлению деятельности	Количество разработанных локальных актов	1 балл	Положения
		К30. Подготовка мероприятий муниципального, регионального уровня на базе ОУ, выступление на конференциях, подготовка материалов к выступлению	Степень участия в подготовке мероприятия	муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла	Приказ, справка
		К31. Семинары, практикумы для представителей других ОУ	Количество проведенных мероприятий	1 мероприятие – 1 балл	Приказы, анализ, отчет
8	Методическая, научно-исследовательская работа.	К32. Разработка собственных методических пособий, рекомендаций, программ по видам деятельности	Количество собственных методических разработок	2 балла	Методическая разработка
		К33. Участие в работе экспериментальных площадок на базе ОУ	Степень участия	От 1 до 3 баллов	Приказ, отчет, справка
		К34. Высокий уровень организации и результативности методической работы	Положительный отзыв о работе методиста со стороны руководства	3 балла	справка
Для педагога-организатора					
	К 35. Наличие детских общественных объединений, детское самоуправление	Активная работа педагога с детским самоуправлением, общественным объединением (1 раз в месяц)		1 балл	План работы ДОО, отчет

<p>К 36. Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях</p>	<p>По количеству участия</p>	<p>муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла; Всероссийский уровень – 4 балла</p>	<p>Грамоты, дипломы, сертификаты</p>
<p>К 37. Организация воспитательной работы в каникулярное время</p>	<p>Количество проведенных мероприятий</p>	<p>2 балла</p>	<p>Сценарии мероприятий</p>
<p>К 38. Выступление на педсовете, ШМО, РМО</p>	<p>Количество выступлений</p>	<p>2 балла</p>	<p>Справка, протокол</p>

Приложение 5 к положению об оплате труда работников
МКОУ «Звериноголовская СОШ им.
Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко»

№п\п	Виды выплат	Размер выплат за месяц
1	к праздничным и юбилейным датам: День Учителя Международный женский день 8 Марта 23 февраля	500 рублей (при наличии стимулирующего фонда)
2	К юбилейным 50 лет, 55, 60, 65, 70	3000 рублей (при наличии стимулирующего фонда)
3	При документальном установлении стажа 25 , 30 35, 40 45, 50	1000 рублей 1500 рублей 2000 рублей

Приложение 6 к положению об оплате труда работников
МКОУ «Звериноголовская СОШ им.
Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко»

Работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих (водитель автобуса, гардеробщик, дворник, рабочий по КОЗиС, сторож, уборщик служебных помещений, электрик, сантехник)			
Качество выполняемых работ			Баллы
	1.1. Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	3 балла
	1.2. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний (для водителей), происшествий на территории учреждения в ночное время (для сторожей)		3 балла
	1,3. Обеспечение сохранности вверенного имущества (сторож)		3 балла
	1.4.Строгое соблюдение режима работы		3 балла
	1.5.Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений		3 балла
	1.6. Своевременность и качество заполнения документации (журналы, путевые листы)		3 балла
	1.7. Организация питания по меню (повара)		3 балла
	1.8. Своевременное и качественное выполнение заявок на выполнение ремонтных работ		3 балла
Исполнительская дисциплина	2.1. Отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины, норм противопожарной безопасности, режима энергосбережения		3 балла